

#SOTEU

AZ EU RASSZIZMUS ELLENI CSELEKVÉSI TERVE A
2020–2025-ÖS IDŐSZAKRA

Az egyenlőségközpontú Unióra irányuló fellépés fokozása

2020. szeptember



„A rasszizmus és a gyűlölet elleni küzdelem terén tett haladás törékeny – elérni nehéz, elveszteni viszont annál könnyebb. Most tehát itt az ideje, hogy változtassunk ezen. Itt az ideje egy valóban rasszizmusmentes Unió kiépítésének, amely az elítélés helyett a tettek mezejére lép. A Bizottság egy cselekvési terv előterjesztésével kívánja beindítani ezt a folyamatot."

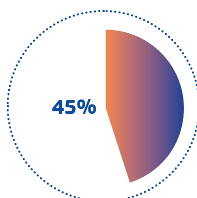
Ursula von der Leyen elnök, Európai Parlament, 2020. szeptember 16.

Fokozni kell az uniós fellépést

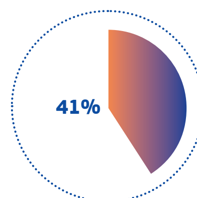
Az Európai Unióban a Szerződések és az Alapjogi Charta értelmében tilos a faji vagy etnikai származáson alapuló megkülönböztetés. A rasszizmus, a faji megkülönböztetés és a gyűlöletbeszéd ellen olyan európai jogszabályokkal rendelkezünk, mint a faji egyenlőségről szóló irányelv, valamint a rasszizmus és az idegengyűlölet megnyilvánulási formái elleni küzdelemről szóló kerethatározat.

Az Unión belüli tartós egyenlőtlenségek kezelése érdekében azonban további fellépésre van szükség. A 2020–2025-ös időszakra vonatkozó, rasszizmus elleni uniós cselekvési terv egy sor intézkedést határoz meg a fellépés fokozására és a szereplők minden szinten történő összefogására annak érdekében, hogy az EU-ban hatékonyabban lehessen kezelni a rasszizmust.

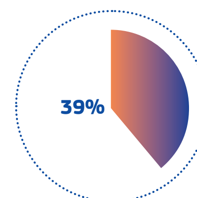
MÁR ÉRZETT HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉST



Észak-afrikai származású



Roma



Szubszaharai afrikai származású

AZ EMBEREK LEGTÖBBSZÖR A KÖVETKEZŐKHÖZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS TEKINTETÉBEN ÉREZNEK MEGKÜLÖNBÖZTETÉST ETNIKAI SZÁRMAZÁSUK MIATT:



29%

Munkahely



23%

Lakhatás



12%

Oktatás



22%

Áruk és szolgáltatások

A rasszizmus és a faji megkülönböztetés elleni küzdelem a társadalom egészében

Az uniós jogi keret



- A faji egyenlőségről szóló irányelv végrehajtásáról szóló jelentés 2021-ben, amelyet 2022-ig lehetőség szerint jogszabályok követnek majd.
- A rasszizmus és az idegengyűlölet elleni küzdelemről szóló kerethatározat végrehajtása, többek között kötelezettségszegési eljárások révén.
- A mesterséges intelligenciára vonatkozó jövőbeli javaslat, amely foglalkozik az MI-rendszerekbe beépített elfogultság és hátrányos megkülönböztetés kockázatával.

Tisztességes rendfenntartás és védelem



- Képzés és a bevált módszerek uniós szintű megosztása a bűnüldöző hatóságok diszkriminatív hozzáállásának – többek között a faji és etnikai profilalkotásnak – a megelőzése érdekében.
- Adatgyűjtés a rendőrség kisebbségekkel kapcsolatos hozzáállásáról.

Oktatás és emlékezet



- A faji és etnikai sztereotípiákkal kapcsolatos tudatosság növelésével foglalkozó szemináriumok újságírók és a civil társadalom számára.
- A befogadás és a tudatosság általános érvényesítése az oktatási politikákban.
- A rasszizmushoz kapcsolódó kulcsfontosságú emléknapok kijelölése.

Gazdaság, foglalkoztatás, lakhatás, egészségügyi ellátás



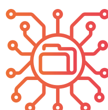
- A sokszínűség és a befogadás előmozdítása érdekében uniós finanszírozás biztosítása olyan területeken, mint a munkaerőpiac, a szociális védelem, az egészségügyi ellátás és a lakhatás.

Szélsőségesség és gyűlöletbeszéd



- Együttműködés a tagállamokkal annak érdekében, hogy 2021-ig azonosítsák a hiányosságokat és a bevált módszereket az erőszakos szélsőségesség elleni küzdelemben.
- Együttműködés az informatikai vállalatokkal az online gyűlöletbeszéd elleni küzdelem, valamint a sokszínűség elfogadottságának előmozdítása érdekében.

Az adatgyűjtés hatékonyabbá tétele



- Az egyenlőségre vonatkozó adatok gyűjtésével kapcsolatos következetes uniós és tagállami megközelítés annak érdekében, hogy több és jobb adat álljon rendelkezésre faji vagy etnikai származás szerinti bontásban.

Sokszínűség a Bizottságon belül



- Az első célzott felmérés a bizottsági személyzet sokszínűségére vonatkozóan.
- A Sokszínűség és Társadalmi Befogadás Hivatalának létrehozása a Bizottságon belül.
- A bizottsági személyzet sokszínűségének növelése a reprezentativitás javítása érdekében.
- A Bizottság gyakornoki programjára vonatkozó stratégia, amely a sokszínűséggel kapcsolatos konkrét célkitűzéseket tartalmaz.



Együttműködés minden szinten valamennyi szereplővel

NEMZETI SZINT

A rasszizmus és a faji megkülönböztetés elleni nemzeti cselekvési tervek kidolgozása valamennyi tagállamban 2022 végéig.

A Bizottság 2023 végén nyújtja be első jelentését az elért eredményekről.



HELYI SZINT

Együttműködés a városokkal olyan hálózatok révén, mint a városfejlesztési hálózati program és a Polgármesterek Szövetsége.

A befogadás és a sokszínűség európai fővárosa(i)nak kijelölése évente.



GLOBÁLIS SZINT

A kulcsfontosságú nemzetközi, regionális és kétoldalú partnerekkel fennálló partnerségek további erősítése a rasszizmus elleni menetrenddel kapcsolatos megújított megközelítés érdekében.



A RASSZIZMUS ELLENI KÜZDELEMMEL FOGLALKOZÓ BIZOTTSÁGI KOORDINÁTOR

Az újonnan kinevezett koordinátor kapcsolattartási pontot jelent minden képviselő számára, hogy a faji vagy etnikai háttérrel rendelkezők véleménye kellő figyelmet kapjon és valamennyi uniós szakpolitikában általánosan érvényre jusson.



ÜZLETI SZEKTOR

2021 májusában a sokszínűségi charta aláíróinak vezérigazgatóival tartandó rendezvény a vállalati sokszínűségi stratégiák előmozdítása érdekében.

A vállalatok befogadásával és sokszínűségével kapcsolatos online eszköztár kidolgozása.



CIVIL TÁRSADALOM ÉS ÉRDEKELT FELEK

Erős partnerségi kultúra a civil társadalmi szereplőkkel, valamint az egyenlőséggel foglalkozó szervekkel a társadalmi befogadás, az alapvető jogok és az egyenlőség előmozdítása érdekében, a szakpolitika kialakításától a végrehajtásig.

A rasszizmus elleni küzdelemmel foglalkozó, 2021 tavaszán tartandó csúcstalálkozó szervezése az uniós intézmények, a tagállamok, a civil társadalom, az egyenlőséggel foglalkozó szervek és a helyi szervezetek bevonásával.



Print ISBN 978-92-76-22089-3 doi:10.2792/884106 KA-02-20-706-HU-C
PDF ISBN 978-92-76-22081-7 doi:10.2792/595772 KA-02-20-706-HU-N